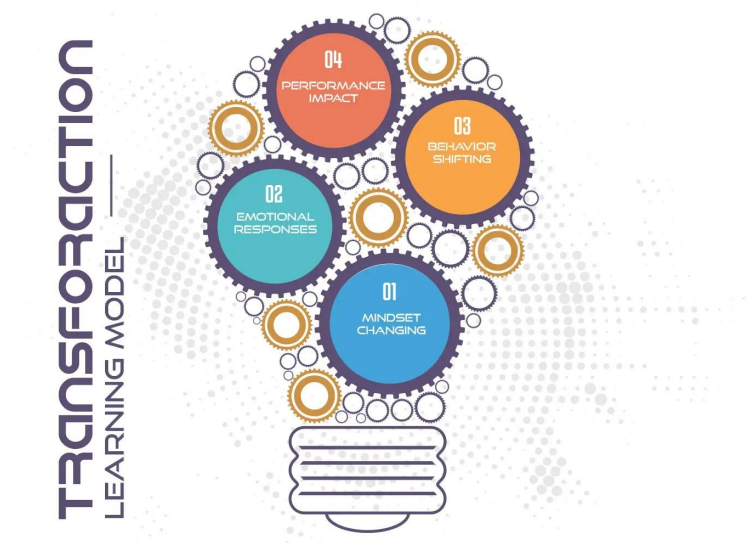




WHY TRM IS CRITICAL IN DEVELOPING TOP PERFORMERS

Individu yang mampu mencapai kinerja unggul melalui arah hidup yang jelas, indikator kinerja yang terukur, kompetensi yang relevan dengan peran yang dijalankan, disiplin dalam mengeksekusi aktivitas utama, serta keseimbangan dalam berbagai dimensi kehidupan.



Gedung Harmoni. Jl. Abdul Rahman Saleh No.41, Husen Sastranegara, Kec. Cicendo, Kota Bandung, Jawa Barat 40174
Whatsapp: +62 812-2031-6492 | E-mail: hi81@hi81.co.id | E-mail: hi81corp@gmail.com

Conceptual Framework

Know What

Apa yang ingin diwujudkan?

Top Performer

Individu yang mampu mencapai kinerja unggul melalui arah hidup yang jelas, indikator kinerja yang terukur, kompetensi yang relevan dengan peran yang dijalankan, disiplin dalam mengeksekusi aktivitas utama, serta keseimbangan dalam berbagai dimensi kehidupan.

Know Why

Kenapa perlu diwujudkan?

Mencetak Top Performer, Menciptakan Ekosistem Berdaya, Membangun Peradaban Unggul

Banyak individu belum memiliki arah hidup yang jelas, target terukur, kompetensi yang relevan, serta disiplin dalam mengeksekusi aktivitas utama. Karena itu, pengembangan manusia memerlukan pendekatan yang terstruktur, sistematis, dan berorientasi pada kinerja nyata.

Know How

Bagaimana mewujudkannya?

Training Coaching Consulting

Implementasi melalui Flagship Program berbasis Top Performer Framework serta Core Program, yaitu program pengembangan kompetensi spesifik yang dirancang untuk memperkuat kemampuan utama sesuai dengan kerangka Top Performer Framework.

Development Method

01. Life Roadmap Design	Merancang arah hidup yang jelas serta tahapan pengembangan diri secara terstruktur.
02. Key Indicator Setup	Menetapkan indikator kinerja yang terukur sebagai acuan pencapaian tujuan.
03. Essential Skills Mastery	Mengembangkan dan menguasai kompetensi utama yang relevan dengan peran yang dijalankan.
04. Core Activities Planning	Merencanakan aktivitas inti yang menjadi penggerak utama pencapaian kinerja.
05. Harmonious Roles Alignment	Menyelaraskan berbagai peran kehidupan agar berjalan seimbang dan berkelanjutan.

Development Output

Output dari seluruh proses dalam Top Performer Framework yaitu Life Roadmap dan Life Rundown, berupa kejelasan arah hidup, tujuan, indikator keberhasilan, serta rencana aktivitas dan pengembangan kompetensi yang dijalankan secara disiplin untuk mencapai kinerja unggul. Sehingga setiap individu mau dan mampu mewujudkan pencapaian kehidupan berikut ini.

01. Creating a Better Generation	Individu mampu memberikan kontribusi positif dalam membentuk generasi yang lebih baik melalui nilai, keteladanan, dan karya.
02. Achieving Financial Freedom	Individu mampu mencapai kemandirian dan kebebasan finansial melalui pengelolaan dan pertumbuhan sumber daya yang berkelanjutan.
03. Building a Meaningful Success Story	Individu mampu membangun perjalanan hidup yang sukses dan bermakna, memberikan dampak positif bagi diri sendiri, organisasi, dan masyarakat, serta meninggalkan warisan nilai, karya, dan kontribusi yang berkelanjutan bagi generasi berikutnya (leave a legacy).

Transforaction Model

Mindset Changing	Proses pembelajaran yang menumbuhkan dorongan dari dalam untuk bertumbuh menjadi lebih baik.
Emotion Response	Dorongan tersebut memunculkan energi emosi yang kuat, semangat, dan motivasi untuk bertindak.
Behavior Shifting	Energi tersebut mendorong perubahan perilaku menjadi lebih efektif, disiplin, dan terarah.
Performance Impact	Perubahan perilaku menghasilkan kinerja unggul dan dampak nyata.

Program Delivery

In-House Training	Program pembelajaran yang diselenggarakan untuk organisasi corporate dan pemerintah.
Education-Based Training	Program pembelajaran yang dirancang untuk institusi pendidikan sekolah dan kampus.

Public Training	Program pembelajaran terbuka yang dapat diikuti oleh masyarakat umum.
-----------------	---

Learning Methodology

Practical-Experiential Learning Design	Desain pembelajaran berbasis praktik dan pengalaman nyata agar peserta langsung menerapkan konsep yang dipelajari.
40 Days Execution Cycle	Siklus eksekusi selama 40 hari untuk memastikan arah yang jelas dan eksekusi yang terukur.
